Workstyle Innovation Initiative

~"儲かる"業務効率化を実現する働き方改革~





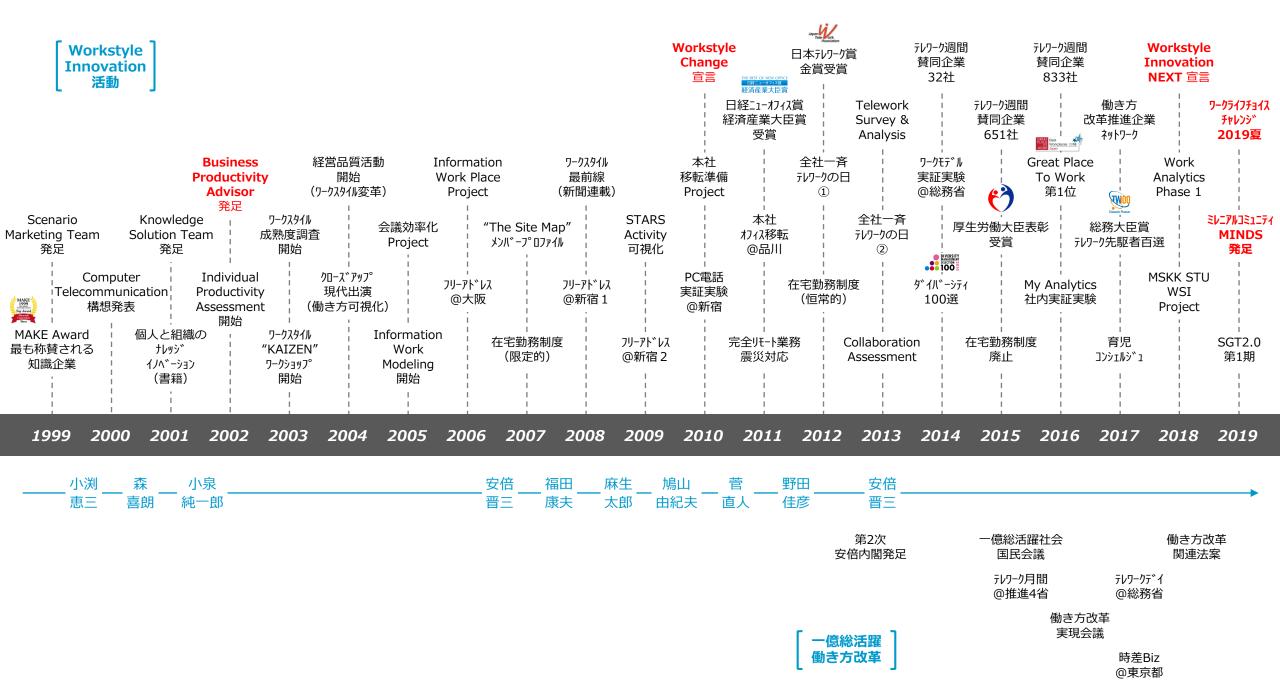












4月22日記者発表: ワークライフチョイス チャレンジ 2019 夏



日本マイクロソフトは2007年に在宅動務制度を整備し、2011年から働き方改革を本格的に 標準するなど、先行してこの分野に取り組んできたリーディングカンパニーといえる。

「ワークライフチョイス チャレンジ 2019 夏」の実施概要

- 狙いは「<u>短い時間で働き</u>、 よく休み、よく学ぶ」こと生産性の向上創造性の向上
- ワークライフチョイス の機会を増やす取り組み (就勤四日&週休三日制度トライアル)
- ワークライフチョイス の実践を促す取り組み
- 効果測定を実施し結果を公開

Work Life Choice の実践を促す社員支援プログラム例



for Work

自己成長と学びの視点



私生活やファミリーケアの視点

for Society

社会参加や地域貢献の視点



自己啓発関連費用支援



" **わくわくライフ** " 関連費用支援 (レジャー, エンターテイメント, トラベル, リラクゼーション, スポーツ)



社会貢献活動費用支援



異文化異業種職場体験

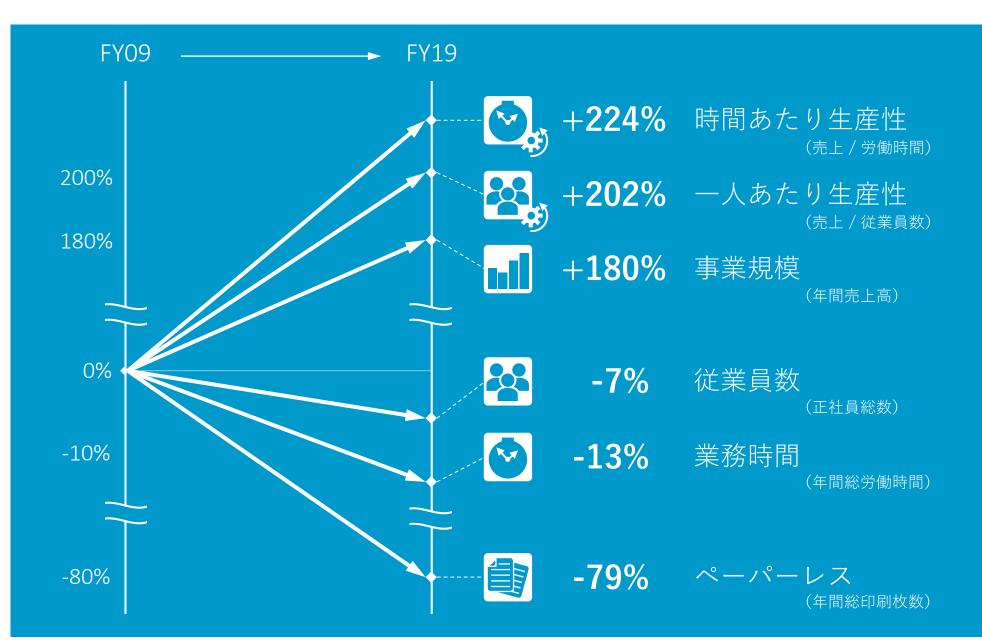


ファミリーケア アイテ・ィア コンテスト



社会貢献活動マッチング

〈10年〉で振り返るビジネスの結果@日本マイクロソフト



厚生労働大臣表彰 輝くテレワーク賞



総務大臣賞 情報化促進貢献表彰



ニューオフィス賞 経済産業大臣賞



地球温暖化防止活動 環境大臣表彰



テレワーク推進賞 会長賞 Habby Hab

テレワーク先駆者百選 総務大臣賞



Great Place to Work 第1位



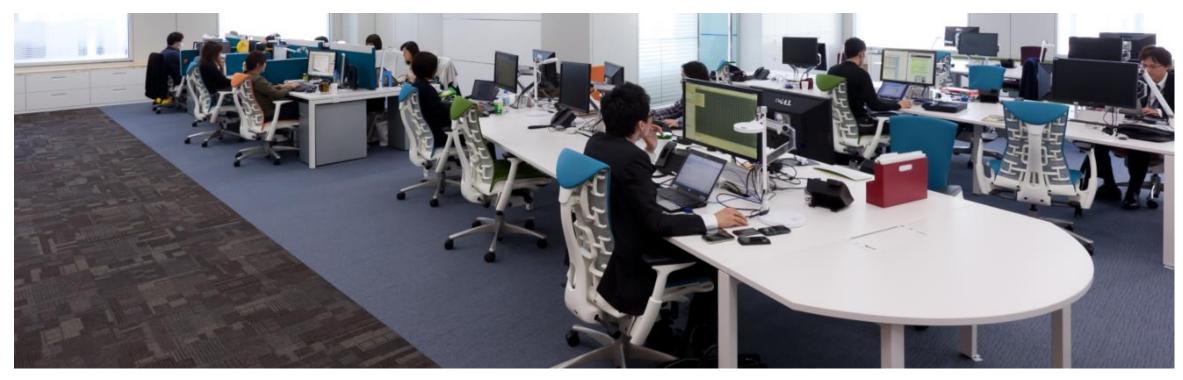
9-クスタイル改革を支援するIT企業 第1位 日本マイクロソフト Nikkei BP Consulting, Inc.

ダイバーシティ 100選





Copyright© Microsoft Corporation. All rights reserved







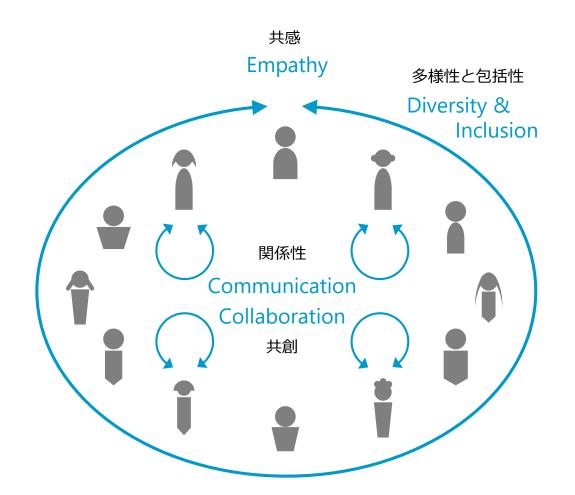
Copyright© Microsoft Corporation. All rights reserved

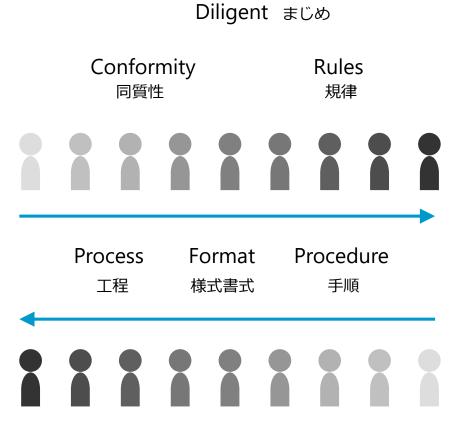
Microsoft の価値観

日本企業の習慣(成功体験)

innovation **◄**

→ operation







価値観の実践

Diversity & **Empathy** Communication Collaboration Inclusion 関係性 共創 共感 多様性と包括性 いつでも どこでも 誰とでも

"価値観の実践"には何が必要だったか?

- 1 業務の整理整頓 "標準化" & "電子化"
 - · 例外対応,例外要求,例外処理 ⇒ 最小化
 - ・聖域無き "ペーパーレス" への挑戦
 - ・毎日の業務を支える礎(組織能力) "効率・ルキシビリティ・安全・可視化"
- 圧倒的に"便利"で"安心安全"な環境整備
 - ・空間デザインの工夫で"コラボ促進"
 - ・クラウド活用で"どこでも業務"
 - ・万全&厳格なリスクコントロール"労務管理" & "情報管理"
- (習慣化) を経て実現する "企業文化"
 - ・リーダーシップ = "トップの覚悟"
 - ・とにかくやってみる = "習うより慣れよ"
 - ・社内広報活動 = "言語化" と啓蒙啓発



- 「ワークライフチョイスチャンレジ 2019 夏」を開始 ➡
- → https://news.microsoft.com/ja-jp/2019/07/23/190723-ms-worklifechoice2019/
- 異業種連携によるミレニアル世代の働き方改革推進コミュニティ発足 → https://news.microsoft.com/ja-jp/2019/02/08/190208-info-minds/
- 日本マイクロソフト、週休3日の「ワークライフチョイス」をトライアルで自社実践 → https://cloud.watch.impress.co.jp/docs/news/1181746.html
- 今や訪問者100万人超! 生産性が圧倒的に高い企業の秘密 @ DIAMOND Online → https://diamond.jp/articles/-/177451
 - 形から入るだけの働き方改革にメリットはない @ DIAMOND Online → http://diamond.jp/articles/-/131326
- 儲けるための「働き方改革」~マイクロソフトの20年間にわたる働き方改革の軌跡 → https://cloudblogs.microsoft.com/industry-blog/ja-jp/microsoft-in-business/2018/11/22/hatarakikata_seminar2017/
 - 働き方改革を"企業成長の武器"に @ IT media → http://www.itmedia.co.jp/enterprise/articles/1705/13/news005.html
 - 事業生産性26%向上をもたらした働き方改革とAI活用 @ HR Conference → http://hr-conference.jp/report/r201705/report.php?sid=919
 - マイクロソフトの「儲かる働き方改革」への道 @ マイナビ → http://news.mynavi.jp/articles/2017/08/07/mswork/
 - 働き方改革に IT が果たすべき役割とは @ ビジネス+IT → http://www.sbbit.jp/article/bitsp2/33927
 - 第1回厚生労働大臣表彰「輝くテレワーク賞」受賞 → https://blogs.technet.microsoft.com/microsoft_japan_corporate_blog/2015/11/04/3615/
 - 働くが変わる: テレワーク月間事例ビデオ @ 総務省 → https://www.youtube.com/watch?v=s9zqlURT0qc
 - "儲かる"から確実に成果が出続ける「働き方改革」―日本マイクロソフトの実践 → http://it.impressbm.co.jp/articles/-/14104
- スマートワーク総研インタビュー「MSが提言するスマートワークとは?」(前編) → https://swri.jp/article/39
- スマートワーク総研インタビュー「MSが提言するスマートワークとは? | (後編) → https://swri.jp/article/40
 - ワークスタイル改革を支援する代表的なIT企業 @ 日経BPコンサルティング ➡ http://consult.nikkeibp.co.jp/news/2015/0821ws
 - ワークスタイル変革と組織力の向上 @ 赤門マネジメントレビュー(講義抄録) → http://www.gbrc.jp/journal/amr/AMR10-12.html

Copyright© Microsoft Corporation. All rights reserved

